

İŞÇİNİN ALKOL VE UYUŞTURUCU MADDE KULLANIMINDAN DOLAYI SÖZLEŞMESİNİN HAKLI NEDENLE FESHİ

Summary Termination of Employment Contract Due to Alcohol and Drug Use

Sevde BULUN TOKKAŞ

Hakkı Mert DOĞU

ÖZET

Bu makalede, işverene haklı nedenle derhal fesih hakkı tanıyan İş Kanunu'nun 25'inci maddesinin ikinci bendinin (d) alt bendinde düzenlenen, işçinin işyerine sarhoş yahut uyuşturucu madde almış olarak gelmesi ya da işyerinde bu maddeleri kullanması halleri ile 6332 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 28'inci maddesi incelenmiştir. Çalışma kapsamında söz konusu haklı nedenin Borçlar Kanununa tabi işçiler açısından doğuracağı sonuçlara yer verilmiştir. Ayrıca konu Deniz İş Kanunu ve Basın İş Kanunu açısından da değerlendirilmeye çalışılmıştır.

Anahtar Kelimeler: İşçi, İşveren, Alkol, Uyuşturucu Madde, Haklı Nedenle Fesih.

GİRİŞ

Yenilik doğuran haklar, hak sahibine tek taraflı bir irade açıklamasıyla birlikte hukuki bir durumu ya da ilişkiyi kurma, değiştirme ya da sona erdirmeye yetkisi veren; herhangi bir koşula bağlanamayan ve bir kez kullanıldıktan sonra kendisinden dönülemeyen haklar şeklinde tanımlanabilir. Yenilik doğuran haklardan biri olan fesih ise, geçerli olarak kurulmuş sürekli bir borç ilişkisini tek taraflı bir irade açıklamasıyla birlikte ileriye etkili olarak sona erdirilmesidir.

Fesih, bozucu yenilik doğuran haklardan bir tanesidir. Bozucu yenilik doğuran haklar, hak sahibine bir hakkı veya hukuki ilişkiyi ortadan kaldırma imkânı sağlayan haklardır. Sözleşmeden ya da kanundan doğan fesih hakkının gerçekleşmesiyle birlikte yeni bir hukuki durum ortaya çıkmaktadır.

İş sözleşmesi açısından fesih ise, iş sözleşmesini derhal veya belirli bir sürenin geçmesiyle birlikte sona erdiren irade açıklaması şeklinde tanımlanabilir. Burada karşı tarafa yöneltilmesi gereken tek yanlı bir irade açıklaması söz konusudur. Yargıtay Hukuk Genel Kurulu da, bir kararında iş sözleşmesinin feshini şu şekilde tanımlamıştır: "Fesih bir irade beyanıdır. Karşı tarafa varmasıyla hukuki sonuçlarını doğurur. Başka bir anlatımla, tarafların iş sözleşmesini fesih hakkı, yenilik doğurucu bir haktır. Bu hak, kullanılmakla tüketilmiş olur. Kullanılan bu hak, karşı tarafa ulaşmadan geri alınabilir veya karşı tarafa ulaştıktan sonra da ancak karşı tarafın muvafakati ile geri alınabilir."